

## بسمه تعالی

مقدمه:

به منظور ایجاد شفافیت و عدالت در پرداخت حقوق و دستمزد مدیران بنیاد ملی بازی های رایانه ای؛ دستورالعمل نحوه پرداخت حقوق و مزایای مدیران بنیاد به شرح زیر تدوین شده است. امید است با اجرای این آیین نامه گامی دیگر در جهت ارتقای مدیریت سازمان و ارزش آفرینی در بنیاد برداشته شود.

**ماده یک) حقوق و مزایای پستهای مدیریتی** تعریف شده در ساختار تفصیلی بنیاد طبق جدول زیر قابل پرداخت خواهد بود.

مرتبه مدیریتی	پست های مدیریتی مشمول این مرتبه	پایه حقوق و مزايا
مدیرعامل بنیاد	مدیرعامل	مطابق سقف خالص پرداختی وزارت فرهنگ و ارشاد اسلامی
جانشین مدیرعامل	جانشین مدیرعامل در امور اجرائی	٨٥ درصد مدیرعامل
معاونان مدیرعامل	معاونین مدیرعامل و ...	٥٠ درصد مدیرعامل
مدیران مستقل ذیل	مدیران مستقل ذیل حوزه مدیرعامل	٤٥ درصد مدیرعامل
سایر مدیران مصوب ذیل معاونان	مدیران مصوب که ذیل معاونان فعالیت می نمایند	٣٥ درصد مدیرعامل
سایر رده ها	سایر مدیران و مشاوران سطوح مختلف با تشخیص و پایه حقوق و مزایای مصوب مدیرعامل یا شورای تحول و ارتقاء سرمایه های انسانی در صورت لزوم	

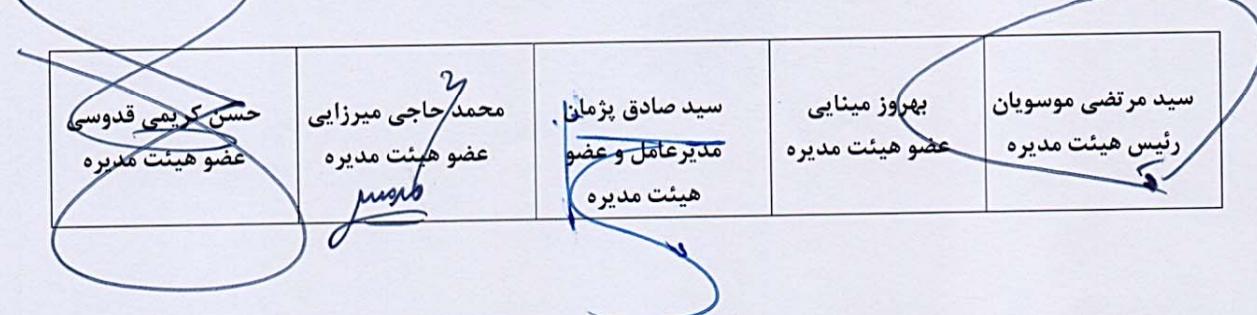
**ماده دو)** در راستای استقرار نظام مدیریت عملکرد و ایجاد عدالت، پایه حقوق و مزايا در جدول فوق تا ۱۵ درصد بر مبنای نتیجه ارزیابی عملکرد افراد قابل افزایش خواهد بود. ارزیابی عملکرد مدیران فوق الذکر، در بازه های سه ماهه و توسط مدیر مافق و با تأیید مدیرعامل انجام خواهد شد.

**ماده سه)** اضافه کاری مدیران فوق الذکر بر مبنای میزان اضافه کاری تأیید شده و در چارچوب مقررات جاری اعمال خواهد شد.

**ماده چهار)** مبالغ کسورات ناشی از غیبت، کسرکار و نظایر این در فیش حقوقی افراد، از مبلغ ما به التفاوت نهایی فرد کسر می گردد.

**ماده پنج)** پرداخت هزینه های ایاب و ذهب و هزینه های تلفن همراه مطابق دستورالعمل های مربوطه خواهد بود که در صورت تأیید به موارد فوق اضافه می شود.

این دستورالعمل در پنج ماده تدوین و از ابتدای آبان ۱۳۹۸ قابلیت اجرا خواهد داشت.





## دستورالعمل

نحوه پرداخت حقوق و مزایای مدیران  
مبتنی بر عملکرد

بنیاد ملی بازی رایانه ای