

شماره: ۱۴۰۲/۱۵۵۱۸۱

تاریخ: ۱۴۰۳/۰۵/۰۱

پیوست:

**فرم قرارداد و اگذاری فعالیت‌های پشتیبانی و خدمات فنی**

**(موضوع تصویب نامه شماره ۸۴۵۱۵/ت/۳۴۶۱۳ مورخ ۱۳۸۴/۱۲/۱۵ هیأت وزیران)**

<p><b>۱- نام دستگاه (کارفرما):</b> وزارت فرهنگ و ارشاد اسلامی</p>	
<p><b>۲- نام نماینده دستگاه:</b></p>	<p><b>۳- سمت نماینده دستگاه:</b></p> <p><b>کد اقتصادی:</b></p> <p><b>شناسه ملی:</b></p>
<p><b>۴- نام شرکت (طرف قرارداد):</b> شرکت سفر گشت آسیا</p> <p><b>شماره ثبت شرکت:</b></p> <p><b>تاریخ ثبت شرکت:</b></p>	<p><b>۵- شماره و تاریخ تعیین صلاحیت شرکت:</b></p> <p>شماره: ۱۱۵۱۷۵۲۱۲۳۱۲۲۰ تاریخ: ۱۴۰۲/۱۱/۰۸ توسط: اداره کل تعاون کار و رفاه اجتماعی استان تهران</p> <p><b>شناسه ملی:</b></p> <p><b>دارای کد اقتصادی به شماره:</b></p>
<p><b>۶- نام نماینده شرکت طرف قرارداد:</b> محمود ذیحق ارگی مقدم</p> <p><b>دارای کد ملی به شماره:</b></p>	<p><b>۷- سمت نماینده شرکت طرف قرارداد:</b></p>
<p><b>۸- صورت جلسه تشریفات مناقصه:</b></p> <p>از طریق برگزاری جلسه مناقصه «صورت جلسه نهائی مناقصه شماره: مورخ»</p>	
<p><b>۹- موضوع قرارداد:</b></p> <p>۹/۱- نوع کار: تهیه و تأمین و کرایه ۷۰ دستگاه خودرو شخصی سمند و پژو ۴۰۵ و پژو پارس مدل ۹۷ به بالا با راننده و تعداد ۱۵ دستگاه موتور سیکلت با راکب «سال ۱۳۹۷ به بالا» در مرکز و معاونت های وزارت متبوع مطابق لیست پیوست</p> <p>۹/۲- واحد کار: پشتیبانی از مأموریت‌های درون شهری و برون شهری حوزه ستادی وزارت متبوع</p> <p>۹/۳- حجم کار: ساعات کاری هر خودرو و موتور سیکلت، در ساعات اداری و غیر اداری 268800 ساعت برای خودروها و 45000 ساعت برای موتور سیکلت، (روزهای کاری و غیر کاری) حجم کل کار سالانه 313800 ساعت «سیصد و سیزده هزار و هشتصد» ساعت می‌باشد.</p> <p>۹/۴- کیفیت کار: بنا به تأیید اداره حمل و نقل اداره کل پشتیبانی و خدمات رفاهی و فنی</p> <p>۹/۵- امکانات و تجهیزات مورد نیاز:</p> <p>۹/۶- سایر:</p> <p>۹/۷- برآورد کار سالانه برای خودروها و موتور سیکلت ها: ساعتی یکسال خودروها ۲۶۸۸۰۰ (به طور میانگین ۳۲۰ ساعت در ماه برای هر دستگاه خودرو) و برای موتور سیکلت ها ۴۵۰۰۰ ساعت (به طور میانگین ۲۵۰ ساعت برای هر موتور سیکلت) با قیمت واحد برای خودرو و موتور سیکلت می‌باشد و با تشخیص مدیر کل پشتیبانی ساعات مورد نیاز امکان افزایش و یا کاهش ساعت کار تا سقف تعیین شده از لحاظ مبلغ در خودرو و موتور سیکلت وجود خواهد داشت. (جمع کل ساعات ۳۱۳۸۰۰ ساعت)</p> <p>- نشانی محل انجام خدمات موضوع قرارداد: ساختمان مرکزی وزارت فرهنگ و ارشاد اسلامی و ساختمانهای تابعه مطابق لیست پیوست</p>	
<p><b>۱۰- مدت انجام قرارداد:</b></p> <p>مدت زمان انجام قرارداد از تاریخ امضاء به مدت یک سال شمسی تاریخ شروع: ۱۴۰۳/۰۵/۰۱ تاریخ خاتمه: ۱۴۰۴/۰۴/۳۱</p>	
<p><b>۱۱- مبلغ قرارداد:</b></p> <p>۱۱/۱- ارزش هر واحد کار: برای هر خودرو (در هر ساعت ۱/۱۱۱/۰۵۰ ریال) و برای موتور سیکلت (در هر ساعت ۸۱۴/۰۵۰ ریال) بدون احتساب مالیات بر ارزش افزوده</p> <p>۱۱/۲- کل مبلغ قرارداد تا سقفه عدد ۳۳۵/۲۸۲/۴۹۰/۰۰۰ ریال (به حروف سیصد و سی و پنج میلیارد و دویست و هشتاد و دو میلیون و چهارصد و نود هزار ریال) می‌باشد بدون احتساب مالیات بر ارزش افزوده</p> <p>ارزش حجم کل کار شامل هزینه‌های پرسنلی، تجهیزات و هزینه مدیریت می‌باشد</p>	

شماره: ۱۴۰۲/۱۵۵۱۸۱

تاریخ: ۱۴۰۳/۰۵/۰۱

پیوست:

**۱۲- نحوه پرداخت پس از کسر کلیه کسورات قانونی و اقساط پیش پرداخت:**

تمامی پرداختها پس از ارائه گزارش کتبی عملکرد و ارائه صورتحساب و براساس تأیید ناظر و تأیید نهایی کارفرما در پایان هر ماه به شرح زیر صورت می‌گیرد:  
۱۲/۱- کل مبلغ قرارداد (۱۰۰) درصد در ۱۲ قسط در پایان هر ماه پس از ارائه صورتحساب از سوی شرکت و کسر کسورات قانونی و تأیید ناظر و تأیید نهایی کارفرما.

**تبصره ۱:** پرداخت آخرین قسط از مبلغ قرارداد و تسویه حساب با پیمانکار پس از تشخیص و تأیید اولیه ناظر منوط به ارائه مفاصا حسابهای مربوطه سپری شدن حداقل ۴۵ روز پس از پایان مدت قرارداد خواهد بود.

**تبصره ۲:** با توجه به اینکه برآورد سقف مبلغ ۳۳۵/۲۸۲/۴۹۰/۰۰۰ ریال با احتساب کلیه هزینه‌های احتمالی از جمله مأموریت‌های خارج از شهر، ایام تعطیل و..... تعیین گردیده، بدیهی است مبلغ قرارداد متناسب با خدمات ارائه شده از سوی رانندگان خودروها و راکبین موتور سیکلت ها ساعت کارکرد آنها که قبلاً مورد توافق قرار گرفته، پس از ارائه صورتحساب از سوی شرکت و تأیید واحد حمل و نقل اداره کل پشتیبانی و تأیید نهایی کارفرما به صورت ماهانه به شرکت پرداخت می‌گردد. در صورت عدم ارائه خدمات به میزان مقرر و مورد توافق، شرکت هیچگونه حقی بابت مطالبه کل مبلغ قرارداد نخواهد داشت.

**تبصره ۳:** در صورتیکه در طول قرارداد قیمت سوخت افزایش یابد که نیاز به تغییر در پرداختی رانندگان باشد با نظر ناظر و تأیید و موافقت کارفرما نسبت به اصلاح قرارداد اقدام خواهد شد. (در صورت افزایش نرخ مصوب بنزین صرفاً مابه التفاوت قیمت بنزین جدید با نرخ دولتی محاسبه و قابل پرداخت خواهد بود)

**۱۳- روش اصلاح قرارداد:**

۱۳/۱- کارفرما می‌تواند در صورت ضرورت و لزوم با اعلام کتبی به پیمانکار حجم کار موضوع قرارداد را با رعایت کلیه ضوابط و معیارهای قرارداد حداکثر تا ۲۵ درصد کاهش یا افزایش دهد و مراتب را کتباً اعلام و شرکت مکلف به اجرای آن خواهد بود.

۱۳/۲- کارفرما می‌تواند در صورت دارا بودن مستخدم رسمی در خدمات موضوع قرارداد با توافق شرکت طرف قرارداد اجازه استفاده از این نیروها را با کاهش مبلغ قرارداد (حداقل به میزان حقوق و مزایای افراد مذکور) به شرکت طرف قرارداد اعطا نماید.

۱۳/۳- کارفرما می‌تواند در صورت ضرورت در جهت حسن اجرای این قرارداد و رعایت مقررات عمومی، شرایط اختصاصی را که لازم می‌داند به این قرارداد الحاق نماید. بدیهی است شرایط عمومی شرکت در مناقصه و شرایط اختصاصی که حاوی تعهدات شرکت می‌باشد جزء لاینفک قرارداد خواهد بود.

**۱۴- تعهدات کارفرما:**

۱۴/۱- کارفرما یک نفر را به عنوان نماینده تام‌الاختیار خود جهت همکاری و ایجاد هماهنگی‌های لازم کتباً به شرکت طرف قرارداد معرفی می‌نماید.

۱۴/۲- کارفرما موظف است پس از احراز شرایط لازم هزینه‌های انجام خدمات را طبق قرارداد رأس موعده مقرر در بند ۱۲/۱ قرارداد از محل اعتبارات تخصیص یافته پرداخت نماید. ضمناً افزایش حقوق کارکنان موضوع قرارداد مطابق بخشنامه شورای عالی کار بر عهده کارفرما می‌باشد.

۱۴/۳- کارفرما متعهد است اطلاعات لازم را جهت انجام خدمات در اختیار شرکت طرف قرارداد، قرار دهد.

۱۴/۴- کارفرما موظف است با اعلام وزارت کار و امور اجتماعی مبنی بر عدم رعایت پرداخت‌های قانونی و حقوقی حقه کارگران از سوی پیمانکار ذی‌ربط، که پس از دو بار اخطار کتبی با فاصله یک ماه صورت می‌گیرد، با رعایت مقررات مربوط نسبت به لغو قرارداد اقدام نماید و پس از آن عقد هرگونه قرارداد با پیمانکار مزبور ممنوع می‌باشد. ضمن اینکه کارفرما مکلف است شرکت طرف قرارداد را به بیمه نمودن کارکنان خود، نزد سازمان تأمین اجتماعی، متعهد نماید. همچنین مستند به ماده ۳۸ قانون تأمین اجتماعی پرداخت ۵٪ از کل بهای کار از طرف کارفرما به پیمانکار موقوف به ارائه مفاصا حسابهای مربوط از طرف سازمان خواهد بود.

۱۴/۵- کارفرما موظف است ضمن ثبت کارکرد هر یک از رانندگان در طی هر ماه، نسبت به اعلام کارکرد آنها به شرکت اقدام نموده و پس از ارائه صورتحساب از سوی شرکت، نسبت به پرداخت حق الزحمه مربوطه اقدام نماید. بدیهی است صرفه‌نظر از پیش‌بینی نحوه پرداخت مبلغ در بند ۱۲، در صورت عدم ارائه خدمات متناسب با حق الزحمه هر ماه، شرکت هیچگونه حقی بابت دریافت حق الزحمه کامل آن ماه نخواهد داشت.

۱۴/۶- کارفرما به هیچ عنوان مجاز به پرداخت حق الزحمه به رانندگان خودروها و راکبین موتورسیکلت هانخواهد بود.

۱۴/۷- کارفرما مکلف است ضمانت حسن انجام کار و اجرای کلیه تکالیف قانونی و هر نوع پاسخگویی به مراجع ذی‌ربط را از شرکت طرف قرارداد اخذ نماید.

۱۴/۸- کارفرما میتواند در راستای قانون انتشار و دسترسی آزاد به اطلاعات، نسبت به انتشار این قرارداد اقدام نماید.

شماره: ۱۴۰۲/۱۵۵۱۸۱

تاریخ: ۱۴۰۳/۰۵/۰۱

پیوست:

**۱۵- تعهدات شرکت طرف قرارداد:**

- ۱۵/۱- شرکت طرف قرارداد یک نفر را به عنوان نماینده تام‌الاختیار خود جهت پاسخگویی و سرپرستی دائمی پرسنل فنی و ایجاد هماهنگی‌های لازم در انجام خدمات موضوع قرارداد کتباً به کارفرما معرفی می‌نماید. همچنین معرفی تکسین مجرب که مستمراً نظارت، راهنمایی و هماهنگی‌های لازم را انجام دهد از تعهدات پیمانکار می‌باشد.
- ۱۵/۲- شرکت طرف قرارداد متعهد می‌گردد نیروی انسانی واجد شرایط، امکانات و تجهیزات را به میزان کافی جهت انجام خدمات موضوع قرارداد به کار گیرد.
- ۱۵/۳- شرکت طرف قرارداد متعهد می‌گردد که خدمات موضوع قرارداد را طبق برنامه زمان‌بندی که به تأیید کارفرما می‌رساند انجام دهد.
- ۱۵/۴- شرکت طرف قرارداد متعهد می‌گردد که سهامداران، اعضاء هیأت مدیره، بازرسان و به تبع آن شرکت مشمول قانون منع مداخله کارکنان دولت در معاملات دولتی مصوب ۱۳۳۷ نمی‌باشد و در صورت احراز خلاف امر مطابق همان قانون با وی رفتار خواهد شد.
- ۱۵/۵- شرکت طرف قرارداد متعهد می‌گردد مقررات قانون کار و قانون تأمین اجتماعی را در انجام وظایف موضوع قرارداد و تعیین مزد و حقوق کارگران رعایت نماید و هرگونه پاسخگویی به شکایات و اجرای آراء مربوط به هیأت‌های حل اختلافات کارگری و سایر تعهدات قانون کار را به عهده بگیرد.
- ۱۵/۶- شرکت طرف قرارداد حق واگذاری موضوع قرارداد را به اشخاص دیگر کلاً یا جزئاً (اعم از حقیقی یا حقوقی) ندارد.
- ۱۵/۷- هرگونه تغییر در وضعیت شرکت طرف قرارداد می‌بایستی ظرف مدت ۵ روز کتباً به کارفرما اعلام گردد.
- ۱۵/۸- شرکت طرف قرارداد مکلف است ماهیانه تصویر لیست پرداخت حقوق و لیست بیمه ماه قبل کارکنان خود را که به تأیید سازمان تأمین اجتماعی رسیده است به کارفرما ارائه نماید.
- ۱۵/۹- پیمانکار مکلف است مدارک کسورات مربوطه را مطابق مقررات در موعد مقرر پرداخت و یک نسخه از مفاسد حسابهای مربوطه را به کارفرما ارائه نماید. همچنین پیمانکار مکلف به دریافت رسید و حق بیمه و... از حساب مزبور از واحدهای مربوطه به سازمان تأمین اجتماعی و ارائه آن به کارفرما از پایان ماه بعد می‌باشد.
- ۱۵/۱۰- در صورت فسخ، لغو، ابطال یا اتمام قرارداد، تسویه حساب قانونی کارکنان به عهده شرکت طرف قرارداد می‌باشد.
- ۱۵/۱۱- شرکت طرف قرارداد متعهد می‌گردد برای نیروی انسانی شرکت در موارد ضروری که به سلامت افراد مربوط است کارت سلامت و بهداشت و عدم سوء پیشینه ارائه نماید.
- ۱۵/۱۲- شرکت متعهد می‌گردد آموزشهای تخصصی و حرفه‌ای لازم را به کارکنان خود (جهت واگذاری کار) بدهد.
- ۱۵/۱۳- ضمانت حسن رفتار و اخلاق کارکنان و کیفیت انجام کار آنان به عهده شرکت است و شرکت در مقابل کارفرما پاسخگوست.
- ۱۵/۱۴- شرکت طرف قرارداد موظف به رعایت نظامهای جاری کارفرما، حفظ اسرار و نکات ایمنی می‌باشد.
- ۱۵/۱۵- به منظور تضمین حسن اجرای قرارداد، کارفرما ۱۰٪ هر پرداخت را کسر و در حسابهای سپرده نزد خود نگه می‌دارد که حداقل ۴۵ روز پس از پایان قرارداد به شرط انجام مطلوب موضوع قرارداد و عدم ورود خسارت به تشخیص ناظر به وی مسترد خواهد شد و همچنین شرکت بایستی جهت تضمین انجام تعهدات مربوطه معادل ۱۰٪ کل مبلغ قرارداد را به صورت ضمانت‌نامه بانکی معتبر یا اصل فیش واریزی وجه نقد به حساب سپرده بانکی مجاز قبل از انعقاد قرارداد به کارفرما ارائه نماید تضمین مزبور حداقل ۴۵ روز پس از پایان مدت قرارداد به شرط انجام مطلوب موضوع قرارداد و عدم ورود خسارت به تشخیص ناظر و ارائه مفاسد حسابهای مربوطه (بر اساس شرایط عمومی) به پیمانکار مسترد و در صورت ورود خسارت از محل تضمین‌های مزبور جبران و در صورت عدم تکافو علاوه بر عدم پرداخت مابقی حق‌الزحمه نسبت به مازاد آن از طریق مراجع قضایی اقدام خواهد شد.
- ۱۵/۱۶- کلیه تعهدات پرسنلی مربوط به قانون کار به عهده پیمانکار می‌باشد و کارفرما جز در اجرای تبصره دو ماده ۱۳ قانون کار هیچگونه تعهدی در این زمینه نخواهد داشت.
- ۱۵/۱۷- در صورتی که کارفرما متوجه تخلف شرکت طرف قرارداد شود، پرداختی به کارکنان را از محل مبلغ قرارداد از طریق ذیحساب یا مسئول امور مالی، حسب مورد انجام خواهد داد و متناسباً هزینه‌های مدیریتی پیمانکار کاهش خواهد یافت. بدیهی است احراز تخلف شرکت بر عهده کارفرما می‌باشد.
- ۱۵/۱۸- کلیه کسورات قانونی متعلقه بر عهده پیمانکار می‌باشد.
- ۱۵/۱۹- تهیه خودرو شخصی و موتور سیکلت مدل ۹۷ به بالا مورد نیاز بر عهده پیمانکار می‌باشد.
- ۱۵/۲۰- هرگاه کارکنان و کارگران پیمانکار در اجرای کار مسامحه ورزند یا باعث اختلال در نظم کارگردند پیمانکار پس از درخواست کارفرما، متخلف را برکنار و حق ندارد بار دیگر متخلف را در اجرای این قرارداد به کار گیرد.
- ۱۵/۲۱- پیمانکار موظف است شرایط و استانداردهای تعیین شده و مورد نظر کارفرما را رعایت نماید.
- ۱۵/۲۲- پیمانکار موظف است در اجرای این قرارداد از رانندگان و راکبین متخصص و مجرب استفاده نماید در صورتیکه صلاحیت و تخصص نیروهای وی توسط ناظر تأیید نگردد، پیمانکار موظف است تا نیروی انسانی متخصص را تأمین نماید.
- ۱۵/۲۳- کلیه نیروهای بکار گمارده شده برای اجرای موضوع قرارداد کارکنان پیمانکار بوده و این قرارداد هیچگونه تعهدی از این حیث برای کارفرما ایجاد نمی‌نماید.
- ۱۵/۲۴- شرکت موظف است بر اساس کارکرد تأیید شده، به منظور دریافت حق‌الزحمه، در پایان هر ماه نسبت به ارائه صورتحساب مربوطه اقدام نماید.
- ۱۵/۲۵- شرکت موظف است وفق ماده ۴ تصویب نامه شماره ۸۴۵۱۵/ت/۳۴۶۱۳ مورخ ۸۴/۱۲/۱۵ هیأت وزیران نسبت به افتتاح حساب مشترک در یکی از بانکها با امضای مشترک نماینده دستگاه اجرائی و نماینده پیمانکار اقدام نماید. پرداخت از حساب مذکور صرفاً برای واریز خالص حقوق و مزایای کارکنان پیمانکار طرف قرارداد، واریز کسور قانونی خواهد بود.
- ۱۵/۲۶- شرکت طرف قرارداد موظف است کلیه نیروهای خود را نزد سازمان تأمین اجتماعی بیمه نماید.
- ۱۵/۲۷- شرکت طرف قرارداد ملزم است کلیه وجوه مربوط به مطالبات کارگران خود را به حساب بانکی کارگران واریز و فیش مربوطه با مشخص بودن هر نوع آیتم پرداخت قانونی به کارگر ارائه نماید. لیست پرداخت حقوق باید مضمون به مهر بانک باشد. ارائه برگه کارت به کارت مورد قبول نمی‌باشد.
- ۱۵/۲۸- خودروها و موتور سیکلتها باید دارای بیمه شخص ثالث، طرح ترافیک، معاینه فنی برتر، کپسول آتش نشانی و کلاه ایمنی باشند.
- ۱۵/۲۹- خودروها و موتور سیکلتها موضوع قرارداد بایستی از لحاظ ظاهری، نظافت، ایمنی و فنی، سیستم‌های گرمایشی و سرمایشی سالم بوده ضمن اینکه داشتن کارت معاینه فنی برتر برای خودروها الزامی می‌باشد.

شماره: ۱۴۰۲/۱۵۵۱۸۱

تاریخ: ۱۴۰۳/۰۵/۰۱

پیوست:

۱۵/۳۰- رانندگان خودروها و راکبین موتور سیکلتها ملزم به رعایت شئونات اسلامی، عدم استعمال دخانیات، عدم اعتیاد می باشند.

۱۵/۳۱- در صورت اعزام خودرو به شهرستان، مدت مأموریت به عنوان ساعت کار محاسبه شده و مبلغ آن طبق بند ۱۲ قرارداد و تبصره های آن پرداخت خواهد شد. بدیهی است موارد مذکور جزء تعهدات پیمانکار بوده و مبلغ دیگری بابت موارد مذکور به پیمانکار پرداخت نخواهد شد.

۱۵/۳۲- شرکت موظف است برای کلیه رانندگان و راکبین خود لباس متحدالشکل تهیه نماید (دو عدد پیراهن، دو عدد شلوار) با پارچه ایرانی که با ضوابط و مقررات جاری وزارت متبوع مغایرت نداشته باشد. لازم به ذکر است پیمانکار میبایست در فصل سرما برای راکبین موتور سیکلت با دگر و دستکش نیز تهیه نماید.

۱۵/۳۳- پیمانکار می بایست توانائی پرداخت ۲ ماه حقوق را به رانندگان خود داشته باشد و در انتظار دریافت وجه از کارفرما نماند.

۱۵/۳۴- پیمانکار موظف است در صورت جابه جایی خودروها در اسرع وقت نسبت به تأمین لباس راننده جدید اقدام نماید.

**۱۶- نظارت:**

۱۶/۱- کارفرما موظف است حسب کمیت و کیفیت موضوع قرارداد فرد یا افراد (حقیقی یا حقوقی) واجد شرایط را که صلاحیت آنان به تأیید بالاترین مقام دستگاه (بامقام مجاز از سوی آن) رسیده است، به عنوان ناظر به طرف قرارداد معرفی نماید که در اجرای این بند مد یرکل پشتیبانی و خدمات فنی به عنوان ناظر قرارداد معرفی می شود.

۱۶/۲- کلیه پرداختها به طرف قرارداد با تأیید اداره کل پشتیبانی (واحد حمل و نقل) و تأیید نهایی کارفرما صورت می گیرد.

۱۶/۳- نظارت بر اجرای تعهدات قانونی شرکت و کارکنان متبوع آنها با ناظر است.

۱۶/۴- ناظر به کلیه کارکنان و واحدها معرفی می شود تا بر حسن اجرای قرارداد توسط شرکت و کارفرما نظارت نماید و مشکلات به ناظر منعکس گردد.

۱۶/۵- ناظر باید مکانیزم اجرایی نظارت را با توجه به شیوه های علمی و مدیریتی مبتنی بر نظرسنجی پیش بینی و اعمال نماید.

۱۶/۶- در صورتی که کارفرما تشخیص دهد که شرکت از انجام کار موضوع قرارداد سرباز می زند، یا در انجام تعهدات موضوع قرارداد اهمال یا قصور می ورزد در جهت جلوگیری از تضییع حقوق دستگاه پس از ۳ بار اخطار کتبی به پیمانکار و اخذ جریمه به میزان مقرر در بند ۱۷/۳ می تواند نسبت به فسخ قرارداد و اخذ خسارت (طبق مقررات مربوط) و جایگزینی شرکت دیگر اقدام نماید. در این صورت ضمن پرداخت حق الزحمه پیمانکار تا آن مرحله با تأیید ناظر تمامی خسارت وارده از محل تضمین های اخذ شده جبران و در صورت عدم تکافو، علاوه بر عدم پرداخت مبلغ باقیمانده، نسبت به مازاد آن از طریق مراجع قضایی اقدام خواهد شد. همچنین تحقق هریک از شرایط مندرج در بند ۱۴/۴ و ۱۶/۶ از موجبات فسخ قرارداد به طور یکجانبه توسط کارفرما بوده ضمن اینکه تخلف شرکت از هریک از تعهدات و شروط مندرج از موجبات فسخ قرارداد خواهد بود. همچنین چنانچه قبل از پایان قرارداد، مورد قرارداد بنا به دلایلی مورد نیاز نباشد و یا ادامه قرارداد به مصلحت نباشد بنا به لزوم رعایت و مصلحت دولت کارفرما می تواند با اعلام کتبی قبلی (یکماه قبل) قرارداد را برای بقیه مدت فسخ نماید.

**۱۷- شرایط عمومی قرارداد:**

۱۷/۱- کارفرما در قبال مطالبات نیروی انسانی شرکت در زمینه قانون کار، قانون تأمین اجتماعی و سایر قوانین و مقررات مربوط در برابر وزارت کار و امور اجتماعی، سازمان تأمین اجتماعی و سایر مراجع قانونی ذیربط و ذیصلاح مسئولیت مستقیم ندارد.

۱۷/۲- کارفرما حق هرگونه دخالتی در امر داخلی شرکت طرف قرارداد را نظیر معرفی کارکنان، نحوه مدیریت و... از خود سلب مینماید.

۱۷/۳- در صورتیکه بر اساس گزارش کتبی ناظر، طرف قرارداد در اجرای تعهدات خود از نظر کمی و کیفی کوتاهی و قصور داشته باشد:

- در مرحله اول بر اساس تشخیص ناظر و تأیید کارفرما ۵ درصد از کل مبلغ قرارداد به عنوان جریمه کسر می شود.
- در مرحله دوم بر اساس تشخیص ناظر و تأیید کارفرما ۱۰ درصد از کل مبلغ قرارداد به عنوان جریمه کسر می شود.
- در مرحله سوم بر اساس تشخیص ناظر و تأیید کارفرما ۱۵ درصد از کل مبلغ قرارداد به عنوان جریمه کسر می شود.
- در مرحله چهارم موضوع در کمیته ای با حضور نمایندگان کارفرما، طرف قرارداد و ناظر، بررسی و تصمیم گیری می شود، حکم تصمیمات کمیته لازم الاجرا است.

- همچنین به ازاء هر روز عدم سرویس دهی که بر اثر اهمال پیمانکار ایجاد گردد، مبلغ ۱۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال از مطالبات پیمانکار به عنوان جریمه کسر خواهد شد. بدیهی است کارفرما می تواند جریمه هر مرحله را به میزان مقرر، بلافاصله پس از اعلام به شرکت از حق الزحمه همان ماه کسر نماید.

۱۷/۴- در صورت ایراد خسارت و عدم اجرای تعهدات از سوی شرکت طرف قرارداد، کارفرما ضمن اختیار فسخ قرارداد مطابق بند های ۱۶/۶ و ۱۷/۳ می تواند بهمیزان ۱۰ درصدی از مبلغ قرارداد از محل طلب ها، ضمانت نامه ها و سپرده های شرکت اخذ خسارت نماید.

۱۷/۵- هرگونه قرارداد که نتیجه آن بکارگیری نیروی انسانی به هر شکل باشد ممنوع است.

۱۷/۶- در صورت بروز هرگونه اختلاف بین طرفین در تفسیر مفاد قرارداد و یا نحوه اجرای آن ابتدائاً از طریق مذاکره نمایندگان طرفین و در صورت عدم حصول نتیجه از طریق مراجعه به مراجع قضایی نسبت به حل و فصل موضوع اقدام خواهد شد.

شماره: ۱۴۰۲/۱۵۵۱۸۱

تاریخ: ۱۴۰۳/۰۵/۰۱

پیوست:

۱۷/۷- پیمانکار موظف است راننده های موضوع قرارداد را به رعایت نظافت خودرو (داخل و خارج از خودرو) ملزم نماید و در صورت مشاهده هر مورد مبلغ ۵/۰۰۰/۰۰۰ ریال از حق الزحمه پیمانکار کسر خواهد شد.

۱۷/۸- در صورت بروز حوادث قهریه و غیر مترقبه و فورس ماژور که کنترل آن از توانائی طرفین خارج می باشد و بروز آن باعث تأخیر در اجرا یا تعلیق می گردد حسب توافق طرفین نسبت به موضوع اتخاذ تصمیم می گردد.

۱۷/۹- شماره حساب: بانک ملی شعبه: کد شعبه: شماره شبا:

### ۱۸- نشانی طرفین جهت انجام مکاتبات:

۱۸/۱- نشانی کارفرما:

نشانی: تهران - میدان بهارستان - خیابان کمال الملک - ساختمان مرکزی وزارت فرهنگ و ارشاد اسلامی کد پستی ۱۱۴۹۹۴۳۳۸۱

تلفن: ۳۸۵۱۳۰۵۵

نشانی شرکت:

نشانی های فوق به منزله اقامتگاه قانونی می باشد، لذا مکاتبات رسمی و ارسال مراسلات از طریق نشانی های فوق الذکر قانونی تلقی می شود. در صورت تغییر نشانی طرفین مؤظفند ظرف مدت ۴۸ ساعت یکدیگر را کتباً مطلع نمایند. در غیر این صورت کلیه نامه ها ابلاغ شده تلقی و عذر عدم اطلاع پذیرفته نمی باشد.

### ۱۹- امضاء طرفین قرارداد:

این قرارداد در ۱۹ بند که ۳ نسخه (جهت: طرف قرارداد، دستگاه کارفرما)، وزارت کار و امور اجتماعی، سازمان مدیریت و برنامه ریزی استانها و سایر موارد مورد نیاز) تهیه و تنظیم که پس از امضای طرفین قرارداد لازم الاجرا خواهد بود.

مهر و امضا کارفرما

ناظر:

مهر و امضا شرکت طرف قرارداد

نام و نام خانوادگی نماینده:

نام و نام خانوادگی نماینده:

نام و نام خانوادگی نماینده: محمود ذبیحی ارگی مقدم

سمت: معاون توسعه مدیریت و منابع

سمت:

سمت مدیر عامل و عضو هیئت مدیره